UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, SPOLEČNÍKY A ZAMĚSTNANCE

Společnost **IT-Insignia s.r.o.**, IČO: 285 45 541, se sídlem Osadní 774/35, Holešovice, 170 00 Praha 7, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 149320 (dále jen „**Nástupnická společnost**“)

a

společnost **Unitsyst s.r.o.**, IČO: 047 21 195, se sídlem Osadní 774/35, Holešovice, 170 00 Praha 7, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 252316 (dále jen „**Zanikající společnost**“)

(Nástupnická společnost a Zanikající společnost dále společně jen „**Zúčastněné společnosti**“ nebo každá jednotlivě také jen „**Zúčastněná společnost**“)

tímto v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o přeměnách**“) činí v souvislosti s fúzí sloučením Nástupnické společnosti jako společnosti nástupnické a Zanikající společnosti jako společnosti zanikající dle ustanovení § 61 a násl. zákona o přeměnách (dále jen „**Fúze**“) následující upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky na jejich práva podle zákona o přeměnách:

A) PROJEKT FÚZE

Projekt přeměny týkající se Fúze vyhotovený Zúčastněnými společnostmi dne 25. listopadu 2026 ve formě notářského zápisu (dále jen „**Projekt**“) bude v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. a) zákona o přeměnách uložen do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze k výše uvedené spisové značce Nástupnické společnosti a do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze k výše uvedené spisové značce Zanikající společnosti. Následkem realizace procesu Fúze dojde k zániku Zanikající společnosti bez likvidace a k přechodu jejího jmění na Nástupnickou společnost, která vstupuje do právního postavení Zanikající společnosti. Rozhodným dnem Fúze je 1. března 2026.

B) UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE

Zúčastněné společnosti upozorňují v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona o přeměnách věřitele Zúčastněných společností na jejich práva podle § 35 a násl. zákona o přeměnách:

1) Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Fúze zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Fúze podle § 33 zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

2) Nedojde-li mezi věřitelem a Nástupnickou společností či Zanikající společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Fúze zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stane zápis Fúze do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

3) Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění Projektu podle § 33 zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Fúze do obchodního rejstříku.

4) Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

   - kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
   - kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

5) Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nevydaly žádné vyměnitelné či prioritní dluhopisy, ani jiné účastnické cenné papíry, s nimiž by byla spojena zvláštní práva podle ustanovení § 37 a § 38 zákona o přeměnách, a proto se zde neuvádí skutečnosti podle těchto ustanovení týkající se takových cenných papírů.

6) Žádná ze Zúčastněných společností není příjemcem veřejné podpory, nevztahuje se tedy na ni povinnost oznamovat zahájení přípravy Fúze poskytovateli veřejné podpory ve smyslu ustanovení § 39a zákona o přeměnách.

7) Podle § 40 zákona o přeměnách platí, že zástavní právo k podílům nebo účastnickým cenným papírům vydaným osobami zúčastněnými na Fúzi přechází nebo se rozšiřuje na podíly či účastnické cenné papíry nabyté na jejich základě, popřípadě na podíly nebo účastnické cenné papíry zástavního dlužníka v nástupnické společnosti, a pokud k takovému přechodu nebo rozšíření zástavního práva nedojde, mají zástavní věřitelé právo požadovat poskytnutí dostatečného zajištění.

C) UPOZORNĚNÍ PRO SPOLEČNÍKY

1) Nejméně 1 měsíc přede dnem, v němž má být podán návrh na zápis Fúze do obchodního rejstříku, musí být společníkům Zúčastněných společností doručeny:
   a) Projekt,
   b) účetní závěrky obou Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období, jestliže Zúčastněná společnost po tuto dobu trvá, popřípadě takové účetní závěrky právního předchůdce, měla-li Zúčastněná společnost právního předchůdce, a zprávy auditora o jejich ověření, pokud se vyžadují,
   c) konečné účetní závěrky obou Zúčastněných společností, zahajovací rozvaha Nástupnické společnosti a zprávy auditora o jejich ověření, pokud se vyžadují,
   d) mezitímní účetní závěrka a zpráva auditora o jejím ověření, anebo pololetní zpráva podle zákona o podnikání na kapitálovém trhu, pokud se vyžadují,
   e) společná zpráva o Fúzi nebo zprávy o Fúzi obou Zúčastněných společností, pokud se vyžadují,
   f) znalecká zpráva o Fúzi nebo znalecké zprávy o Fúzi obou Zúčastněných společností, pokud se vyžadují.

2) Nástupnická společnost zároveň s dokumenty podle odstavce 1) zašle společníkům upozornění, že mají právo se seznámit v sídle Nástupnické společnosti s posudkem znalce pro ocenění jmění, pokud se vyžaduje.

3) Pokud společník souhlasil s tím, že Zúčastněná společnost bude k poskytování informací využívat elektronické prostředky, mohou mu být kopie listin uvedených v odstavci 1) zasílány elektronicky. Souhlas lze dát jakýmkoliv způsobem, z něhož plyne tato vůle.

4) Jestliže o to požádá některý ze společníků Zúčastněné společnosti, nechá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu Projekt přezkoumat znalcem pro Fúzi a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi ke schválení mimo valnou hromadu Projekt bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro Fúzi; přezkoumání se provádí jen u Zúčastněné společnosti, jejíž společník o přezkoumání požádal.

5) Společníci Nástupnické společnosti, jejichž vklady dosahují alespoň 5 % základního kapitálu Nástupnické společnosti před Fúzí, mají právo požadovat svolání valné hromady Nástupnické společnosti za účelem schválení Fúze do 1 měsíce ode dne, v němž bylo zveřejněno upozornění podle § 33 odst. 1 písm. b) zákona o přeměnách.

6) Každý společník Zúčastněných společností, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních Zúčastněných společností, jsou-li důležité z hlediska Fúze, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení Projektu do sbírky listin podle § 33 odst. 1 zákona o přeměnách.

7) Každý společník Zúčastněné společnosti je oprávněn vzdát se práv uvedených § 7 zákona o přeměnách.

8) Každý společník Zúčastněné společnosti je oprávněn se dovolávat neplatnosti Projektu v souladu s § 52 a násl. zákona o přeměnách.

D) UPOZORNĚNÍ PRO ZÁSTUPCE ZAMĚSTNANCŮ, RESP. ZAMĚSTNANCE

1) V důsledku Fúze dojde k automatickému přechodu pracovněprávních vztahů všech zaměstnanců Zanikající společnosti (dále jen „**Dotčení zaměstnanci**“) ze Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost, která se stane novým zaměstnavatelem Dotčených zaměstnanců.

2) Zúčastněné společnosti upozorňují zástupce Dotčených zaměstnanců, resp. Dotčené zaměstnance, že v souladu s ustanovením § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších

předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Dotčených zaměstnanců na Nástupnickou společnost.

3) V souladu s ustanovením § 339 odst. 1 a 2 Zákoníku práce jsou Zanikající společnost jako dosavadní zaměstnavatel a Nástupnická společnost jako přejímající zaměstnavatel povinny v dostatečném časovém předstihu přede dnem nabytí účinnosti Fúze, nejpozději však 30 dnů před přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů Dotčených zaměstnanců k Nástupnické společnosti coby jinému zaměstnavateli, informovat zástupce Dotčených zaměstnanců, resp. Dotčené zaměstnance, o přechodu pracovněprávních vztahů a projednat s nimi za účelem dosažení shody:
   a) stanovené nebo navrhované datum převodu,
   b) důvody převodu,
   c) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro Dotčené zaměstnance,
   d) připravovaná opatření ve vztahu k Dotčeným zaměstnancům.

4) Na základě Fúze dochází pouze ke změně v osobě zaměstnavatele Dotčených zaměstnanců. Obsah pracovněprávních vztahů Dotčených zaměstnanců zůstává Fúzí nedotčen. Pracovněprávní vztahy Dotčených zaměstnanců budou tak nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.